

Los Angeles Times

Juez Reintegra a Choferes del Puerto Despedidos en Disputa Laboral



Escrito por: DAN WEIKEL

El martes, un juez federal reinstaló a dos choferes del puerto del área de Los Ángeles, quienes dijeron que fueron despedidos ilegalmente durante una disputa laboral con su empleador, Green Fleet Systems en Carson.

El juez de distrito Philip S. Gutiérrez ordenó a la empresa a reintegrar a Amílcar Cardona y Mateos Mares en espera del resultado de un caso de la Junta Nacional de Relaciones Laborales que ha acusado a Green Fleet de más de 50 violaciones de derechos laborales.

En el asunto de la NLRB, Cardona y Mares alegan que la compañía tomó represalias contra ellos por su actividad de unión, presentando reclamos por los salarios perdidos y afirmando que ellos eran empleados regulares, no contratistas independientes, como la compañía ha afirmado. Contratistas Independientes no están cubiertos por las leyes laborales federales.

"Esta decisión nos permite volver al trabajo y seguir luchando por la justicia y un contrato de unión," dijo Mares.

Gutiérrez reinstaló a los choferes, diciendo que era probable que prevalecerían en la audiencia del NLRB y habría un daño irreparable a los hombres si no fueran devueltos al trabajo.

"Esto envía un mensaje a través del Puerto de Los Ángeles y a la industria del transporte portuario que choferes mal clasificados de hecho son empleados," dijo Julie Gutman Dickinson, la abogada de los choferes y de la división del puerto de la Unión de los Teamsters.

El juez también emitió una orden a Green Fleet de dejar de amenazar a apoyadores de la unión, haciendo comentarios amenazantes, creando una impresión de vigilancia, limitando el acceso de los empleados a la propiedad de la empresa y la interrogación de empleados acerca de su actividad de unión.

Esas acusaciones forman la base de la acción pendiente del NLRB, que sostiene que Green Fleet propuso destruir los esfuerzos organizativos legítimos de sus choferes a formar su unión.

Thomas A. Lenz, el abogado de la compañía, dijo que está revisando la decisión de Gutiérrez y no podía comentar en este momento.

En declaraciones anteriores, la empresa negó las alegaciones de la NLRB, afirmando que ha cumplido con todas las leyes laborales federales y que la mayor parte de los choferes no apoyan a las técnicas organizadoras "de mano dura" de los Teamsters.

Los Angeles Times

Judge reinstates port truckers fired in labor dispute



By DAN WEIKEL

A Federal judge on Tuesday reinstated two Los Angeles Harbor-area truck drivers, who said they were illegally fired during a labor dispute with their employer, Green Fleet Systems in Carson.

U.S. District Judge Philip S. Gutierrez ordered the company to reinstate Amilcar Cardona and Mateos Mares pending the outcome of a National Labor Relations Board case that has accused Green Fleet of more than 50 labor law violations.

In the NLRB matter, Cardona and Mares allege that the firm retaliated against them for union activity, filing claims for lost wages and asserting that they were regular employees, not independent contractors as the company has claimed. Independent contractors are not covered by federal labor laws.

"This decision lets us return to work and continue to fight for justice and a union contract," Mares said.

Gutierrez reinstated the drivers, saying that it was likely they would prevail at the NLRB hearing and there would be irreparable harm to both men if they were not returned to work.

"This sends a message throughout the Port of Los Angeles and the shipping industry that misclassified drivers are in fact employees," said Julie Gutman Dickinson, the attorney for the truckers and the Teamsters Union port division.

The judge also issued a cease and desist order to prevent Green Fleet from threatening to fire union supporters, making threatening remarks, creating an impression of surveillance, limiting employees' access to company property and interrogating employees about their union activity.

Those allegations form the basis of the pending NLRB action, which contends that Green Fleet set out to destroy the lawful union-organizing efforts of its drivers.

Thomas A. Lenz, the company's attorney, said he is reviewing Gutierrez's decision and cannot comment at this time.

In earlier statements, the company denied the NLRB's allegations, contending that it has complied with all federal labor laws and that most of the firm's drivers do not support the Teamsters "heavy-handed" organizing techniques.